

**SKANSKA**

**Supplier  
Code of Conduct  
Beszállítói  
Magatartási Kódex**



## 2 **Tartalom**

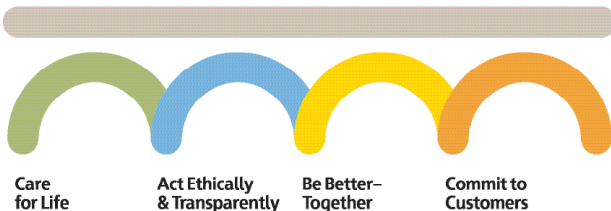
Bevezetés	3
Egészség, biztonság és jólét	6
Méltányos munkakörülmények	6
A diszkrimináció és a zaklatás kizárása	7
Éghajlat és Környezet	7
A tulajdon, az eszközök és a felszerelések védelme	8
Titoktartás	8
Személyes adatok védelme (adatvédelem)	9
A korrupció és a megvesztegetés elutasítása	9
Tisztességes verseny	10
Érdekellentét	10
Vendéglátás és ajándékok	11
Szankciók	11
Feltételezett etikai vétkekesség jelentése	12

# Bevezetés

A Skanska igyekszik kölcsönösen előnyös, a közös értékekre és elvárt magatartásra épülő kapcsolatokat kiépíteni beszállítóival. A Skanska Magatartási Kódexe (a Kódex) írja le az alkalmazottainktól elvárt magatartást. A Skanska Beszállítói Magatartási Kódexe (a Beszállítói Kódex) a Kódex azon releváns részeit tartalmazza, amelyek Önökre, mint a beszállítói láncunk fontos részeire vonatkoznak. Arra kérjük beszállítóinkat, hogy a Beszállítói Kódexszel és üzleti biztatjuk kapcsolatban bátran kezdjenek konstruktív párbeszédet velünk.

## A Beszállítói Kódex alapjai

A Skanska elkötelezett magát az iránt, hogy felelős és fenntartható módon intézi üzleti ügyeit. Beszállítóinktól ugyanezt várjuk el. Kódexünk és Beszállítói Kódexünk a Skanska Értékein alapulnak, amelyeket alább részletezünk:



### Az Élet védelme

Védelmezzük az emberek életét és a környezetet. Dolgozzunk biztonságosan, vagy sehogyan. Soha ne menjünk el szó nélkül a nem biztonságos tevékenységek mellett. Fontos számunkra az egészség és a jólét. Támogatjuk a környezetbarát megoldásokat és környezetbarát módon működünk. Felelősek vagyunk a következő generációkért.

### Etikus és átlátható tevékenység

Üzletvitelünket magas szintű feddhetetlenség és átláthatóság jellemzi. A Magatartási Kódex alapján élünk, és soha nem fogadjuk el a könnyebb utat. Olyan munkahelyi légkört tartunk

fenn, ahol mindenki elmondhatja, amit gondol.

### Együtt jobbnak lenni

Mindig, mindenben a jobbra törekszünk. Tanuló szervezet vagyunk, és szívesen megosztjuk szakértelmünket másokkal is. Büszkék vagyunk a minőségre és az innovációra. Együtt építjük a Skanska-csapatot ügyfeleinkkel, partnereinkkel és közösségeinkkel. A legjobb megoldások érdekében aktívan támogatjuk a sokszínűséget. Befogadó vállalati kultúrát tartunk fenn, ahol nyitottak és tisztességesek vagyunk, bízunk egymásban és tiszteljük egymást.

### Elköteleződés a partnerek iránt

Segítünk ügyfeleinknek, hogy sikerre vigyék vállalkozásukat. Arra törekszünk, hogy megértsük szükségleteiket, valamint az ő ügyfeleik szükségleteit. Azért vagyunk, hogy közelebb vigyük ügyfeleinket álmaik megvalósításához.

Fontos tudni, hogy a Skanska aláírta az Egyesült Nemzetek (ENSZ) Global Compact szerződést, és betartja ennek az emberi jogokat, munkát, a környezetet és a korrupcióellenességet érintő Tíz Alapelvét. Támogatjuk továbbá minden ember jogait az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, valamint az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének konvencióiban leírtaknak megfelelően.

Ezen felül a Gazdasági Világforum Korrupció-

ellenes Együttműködési Kezdeményezésének (World Economic Forum's Partnering Against Corruption Initiative; PACI) alapító tagjaként betartjuk annak irányelveit.

### **Kire vonatkozik a Kódex?**

Jelen Beszállítói Kódex a termékeket és szolgáltatásokat biztosító beszállítókra – és alkalmazottakra – vonatkozik a Skanskával való szerződéses munkájuk során. Nem vonatkozik olyan egyszeri tranzakciókra, mint a taxival való utazás, vacsora egy étteremben, vonatjegy-vásárlás, vagy hasonló típusú tranzakciók, amelyek nem képezik keretszerződés tárgyát.

A kollektíven „beszállítóknak” nevezett csoporthoz tartoznak a beszállítók, alvállalkozók, szolgáltatók, szakmai szolgáltatások szolgáltatói, tanácsadók, közvetítők és ügynökök. Beszállítóinknak biztosítaniuk kell, hogy teljes saját ellátási láncuk kövesse a Skanska Beszállítói Kódexében meghatározott alapelveket.

### **A törvényeknek való megfelelés**

Beszállítóinknak meg kell felelniük minden vonatkozó törvényi előírásnak és a Beszállítói Kódexnek. Ez akkor is elvárás, amikor a Beszállítói Kódex szigorúbb a törvényi előírásoknál, ám nem ellentétes azokkal. Ászokások és a helyi gyakorlat soha nem élveznek elsőbbséget a jogszabályi előírásokkal szemben. Ha úgy találják, hogy a Beszállítói Kódex ellentmondásban van a vonatkozó jogi előírásokkal, kérjük, értesítsék a Skanska illetékes vezetőjét.

### **Visszaélések bejelentése**

A Skanska hisz abban, hogy egy erős, etikus vállalati kultúra létrehozása részben azon múlik, hogy olyan munkakörnyezetet alakítsunk ki, ahol mindenki úgy érzi, nyugodtan jelentheti

a Kódex vagy a Beszállítói Kódex megszegését. A Kódex vagy a Beszállítói Kódex megszegése lehet feltételezett törvénytelen vagy etikátlan viselkedés (közös néven: kötelességszegés) is. Ígérjük, hogy a feltételezett vagy ismert kötelességszegésről szóló minden jelentést kivizsgálunk, és ennek eredménye alapján megteesszük a megfelelő lépéseket.

Ugyanígy beszállítóinknak – alkalmazottaikat és ellátási láncukat is beleértve – kötelességük jelenteni bármilyen feltételezett vagy ismert kötelességszegést. A feltételezett vagy ismert kötelességszegést az illetékes Skanska-menedzsernek, illetve az adott Üzleti Egység vagy Fellettes Egység (Skanska Egység) Etikai Bizottságának kell jelenteni. A feltételezett vagy ismert kötelességszegést titkosan és névtelenül is jelentheti a Skanska Code of Conduct Hotline telefonvonalán is, vagy online (ezzel kapcsolatos útmutatót a Beszállítói Kódex vége felé találhatnak).

### **Mentesség a hátrányos következmények alól**

A Skanska a feltételezett vagy ismert kötelességszegést jóhiszeműen bejelentő alkalmazottak elleni megtorlást sem saját, sem mások részéről nem tűri. Ugyanígy Beszállítóink sem használhatnak vagy tűrhetnek el megtorlást bárki ellen, aki jóhiszeműen bejelent valamilyen feltételezett vagy ismert kötelességszegést. A „jóhiszeműen” azt jelenti, hogy a legjobb tudomása és hite szerint igaz a jelentése, és mindent bejelent, amiről tudomása van.

### **Vizsgálatok**

A Skanska fenntartja magának a jogot, hogy figyelemmel kísérje és megvizsgálja, hogy beszállítói megfelelnek-e a Beszállítói Kódex előírásainak. Ennek megfelelően a Beszállító köteles a Skanska által kért releváns információkat a

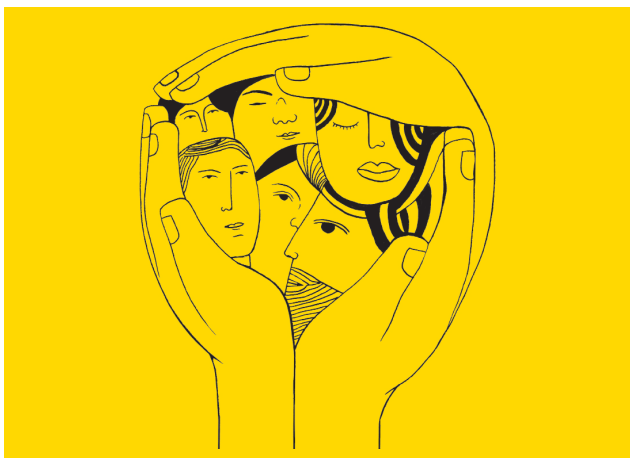
vállalat rendelkezésére bocsátani, és munkatársaikat is elérhetővé tenni annak érdekében, hogy a Skanska érdemi vizsgálatot folytathasson.

Beszállítóink ugyanígy kötelesek értékelni saját ellátási láncukat a Beszállítói Kódex előírásainak betartása érdekében, valamint a Skanska kérése esetén vizsgálatot folytatni az ellátási láncsal kapcsolatban. Ha a Beszállító vagy ellátási lánc nem felel meg a Beszállítói Kódex előírásainak, ezt haladéknélkül orvosolni kell, mégpedig úgy, hogy ez ne jelentsen többletköltséget a Skanskának vagy ügyfeleinek.

A Beszállítói Kódex előírásainak megszegése negatív hatással lehet a Beszállító Skanskával való üzleti kapcsolatára.

Lehetséges következmény lehet többek között a beszállítói szerződés felbontása is. A vizsgálati követelmény nem oldja fel és nem korlátozza a Beszállító más kötelességeit vagy felelősségét.

## Egészség, biztonság és jólét



Odafigyelünk munkatársainkra és a munkahelyeinkkel kapcsolatba kerülő emberekre, és folyamatosan törekszünk az egészséget, biztonságot és jólétet elősegítő munkakörnyezet kialakítására. Célunk az, hogy a sérülésmentes környezet kialakítását célzó folyamatos és mérhető fejlesztések révén iparágunkban az egészségügyi és munkavédelmi teljesítményt tekintve vezető szerepet töltsünk be. Elősegítjük, valamint iparágunk és ellátási láncunk minden tagjával megosztjuk személyi biztonsági és balesetmegelőzési tapasztalatainkat.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Együttműködnek a Skanskával és más beszállítókkal az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megteremtése érdekében.
- Biztosítják, hogy alkalmazottaik és ellátási láncuk más tagjai megfelelő képzést kapjanak és hozzájussanak a biztonságos munkavégzéshez szükséges megfelelő eszközökhöz.
- Elismerik, hogy minden alkalmazottnak joga és kötelessége a nem biztonságos munkát abbahagyni.
- Minden, a projekt-területen és munkahelyeinken történő, egészség- és balesetvédelmet érintő incidensről jelentést tesznek a Skanskának.

## Méltányos munkakörülmények



Támogatjuk a projektjeinken, munkahelyeinken és ellátási láncunkban dolgozók elismert emberi jogait és méltányos munkakörülményeket biztosítunk a számukra.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Biztosítják, hogy dolgozóik munkakörülményei, munkaideje, bére és juttatásai megfeleljenek a vonatkozó nemzeti és helyi jogszabályoknak, valamint a releváns ILO konvencióknak.
- Nem tűrik az emberkereskedelmet, a gyermekmunka, a kényszermunka vagy a kötelező munka semmilyen formáját, így a bérek törvénytelen vagy illegális visszatartását sem. Gyermeknek kell tekinteni minden 15 évesnél, vagy a helyi jogszabályokban meghatározott, ennél magasabb minimum életkort el nem érő korú személyt.
- Nem engedélyezik semmilyen, az alkalmazottak szabad mozgását gátló gyakorlat alkalmazását. Az ilyen gyakorlat magában foglalja az alkalmazottak személyazonosító iratainak, útlevelének vagy munkaengedélyének az alkalmazás feltételeként való elvételét.
- Elismerik és tiszteletben tartják alkalmazottaiknak a gyülekezéshez és kollektív tárgyalásokhoz való törvény által biztosított jogait.
- Elismerik a 18 évnél fiatalabb alkalmazottaik különleges szükségleteit, és gondoskodnak róluk.

## A diszkrimináció és a zaklatás kizárása



Mindenkit tisztelünk és igyekszünk egy csapatként dolgozva támogatni a nyílt, egyenes és tiszteletteljes kommunikációt. Egyforma bánásmódot és egyenlő alkalmazási lehetőségeket biztosítunk, a zaklatás és a diszkrimináció semmilyen formáját nem tűrjük.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Nem tűrik el a tiszteletlen viselkedés, a megfélemlítés, a diszkrimináció, a zaklatás és a nem kívánt szexuális közeledés semmilyen formáját.
- Nem diszkriminálnak, egyforma bánásmódot és lehetőségeket biztosítanak alkalmazottaiknak és az állások betöltésére jelentkezőknek.
- Támogatják és segítik a befogadó munkahelyi légkör kialakítását.

## Éghajlat és Környezet



Elkötelezettek vagyunk a környezet védelme iránt, és hisszük, hogy nagyban hozzájárulhatunk egy fenntarthatóbb világ kialakításához.

Aktívan dolgozunk tevékenységeink, projekteink, termékeink és szolgáltatásaink környezeti teljesítményének javításán azok teljes életciklusán keresztül.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Környezettudatos módon és a vonatkozó környezetvédelmi törvényi előírásokat betartva végzik munkájukat.
- Megfelelnek a Skanska környezetvédelmi irányítási rendszere által meghatározott előírásoknak.

## A tulajdon, az eszközök és a felszerelések védelme



A Skanska eszközei elengedhetetlenül fontosak vállalatunk számára, ezért megvédjük őket a károsodástól, lopástól, veszteségtől és visszaéléstől. Az eszközök lehetnek tárgyi eszközök vagy immateriális javak. A tárgyi eszközök a nyersanyagokat, a pénzt, a termékeket, gépeket és berendezéseket, a számítógépeket és az ingatlanokat foglalják magukban. Immateriális javak például a márkánk, a szabadalmak, a védjegyek, a szakmai tudás, az üzleti titkok és a szerzői jogok.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Tiszteletben tartják a Skanska és valamennyi érintett fél eszközeit.
- A Skanska és mások tulajdonát képező eszközöket csak akkor használják, amikor és amennyiben erre megfelelő engedéllyel rendelkeznek.
- Nem tűrik az eszközök eltulajdonítását.

## Titoktartás



Tiszteletben tartjuk a Skanska és részvényeseink fél bizalmas információit, és mindent elkövetünk annak érdekében, hogy a bizalmas információkat ne adjuk ki olyan személyek részére, akiknek a munkájuk elvégzéséhez nincs szüksége vagy joga ezek eléréséhez.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Biztosítják a Skanska, a vállalat ügyfelei vagy mások által Önökre bízott bizalmas információk védelmét.
- Nem cselekszenek tévedésből kapott bizalmas információk alapján – származzanak azok a Skanskától, a vállalat ügyfeleitől vagy bárki mástól. Kapcsolatba lépnek az információ küldőjével és a helyzetről a Skanskát is értesítik.



## Személyes adatok védelme (adatvédelem)



Tiszteletben tartjuk a személyes adatok védelméhez való jogot, valamint a személyes adatok feldolgozása során az integritáshoz való jogot. A személyes adat definíciója, valamint az adatvédelem jogi követelményei országonként változóak. Személyes adatnak számíthat egy személy neve, az egészségi állapotával kapcsolatos információk, fotói vagy azonosító száma.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Biztosítják, hogy a személyes adatok felhasználása – így ezek gyűjtése, rögzítése, összehasonlítása, tárolása, törlése, vagy ezek kombinációja – a vonatkozó törvényeknek és szabályozásnak megfelelően történjen.

## A korrupció és a megvesztegetés elutasítása

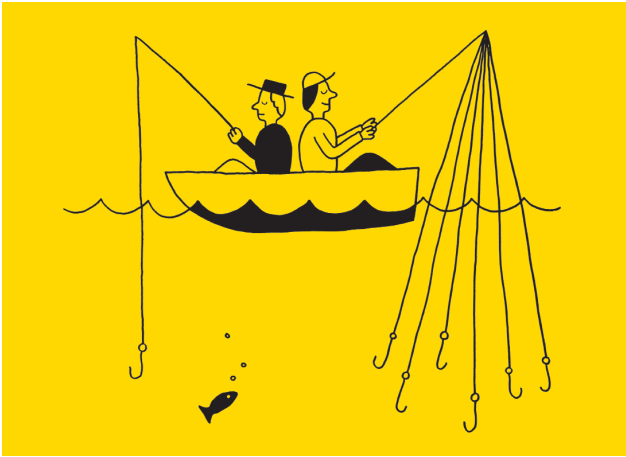


Elkötelezettek vagyunk tevékenységünk feddhetetlen módon történő végzése iránt, és a megvesztegetés, illetve a korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk. Ez magába foglalja a sikkasztást, a pénzmosást, a visszaosztást, a zsarolást, a csalást, a nepotizmust (család), vagy protekciót (barátok).

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Becsületesen folytatják tevékenységüket, és nem tűrik a megvesztegetés vagy a korrupció semmilyen formáját.
- Soha, semmilyen körülmények között nem kérnek, fogadnak el, fizetnek vagy ajánlanak ki kenőpénzt, és nem engedélyezik kenőpénz kifizetését sem közvetlen, sem közvetett formában. Ez magában foglalja azt is, hogy soha nem próbálják jogtalan módon befolyásolni vagy megvesztegetni a Skanska alkalmazottait és ügyfeleit, köztisztviselőket (ideértve a külföldi köztisztviselőket is), illetve más személyeket vagy szervezeteket.
- Nem kínálnak vagy adnak kenőpénzt, és másoknak sem engedélyezik saját nevükben kenőpénz felajánlását vagy kifizetését. A kenőpénz egyfajta (gyakran kis összegű) megvesztegetés a szükséges bürokratikus eljárások felgyorsítása, illetve a fizető félnek járó szolgáltatásokhoz való gyorsabb hozzáférés érdekében.
- Biztosítják, hogy minden jelentés, feljegyzés és számla teljes és pontos legyen, és ne tartalmazzon hamis vagy félrevezető adatokat.

## Tisztességes verseny



Hisszük, hogy cégünk, részvényeseink és általában a társadalom számára az igazságos verseny a legjobb, mert ez alkotja egy jól működő piaci gazdaság alapját. Elköteleztük magunkat a tisztességes verseny mellett, és nem tűrjük a trösztellenes törvények, a versenytörvények vagy a kapcsolódó szabályozások megszegését.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- A tisztességes verseny szabályai szerint járnak el.
- Nem vesznek részt ajánlattétellel kapcsolatos összejátásban, amely a következőket jelentheti: ajánlat-visszatartás, több/színlelt ajánlattétel, ajánlatok körforgása vagy más olyan módszer, amely korlátozza a tisztességes versenyt vagy a tisztességes ajánlattételi eljárást.
- Nem vesznek részt semmiféle kartelltevékenységben versenytársaikkal, pl. a piac vagy ügyfelek felosztása/kiosztása, árrögzítés.

## Érdekellentét



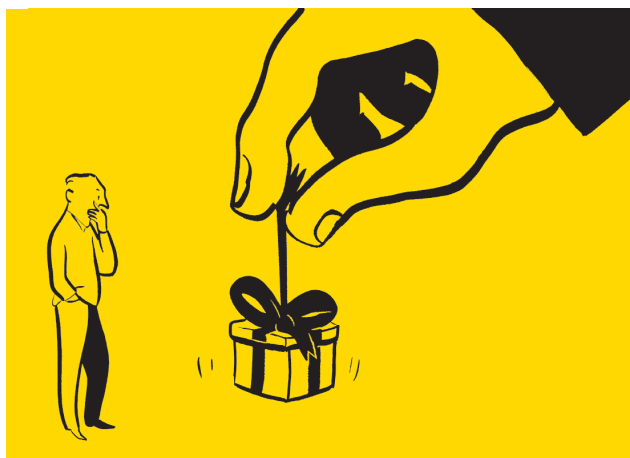
Amikor egy munkáltató vagy más fél képviselőiként cselekszünk, mind felelősek vagyunk azért, hogy személyes nyereségvágytól mentes, a munkáltató vagy a másik fél érdekét szem előtt tartó döntéseket hozzunk.

Az érdekellentét gyökerezhet a vendéglátásban és szórakoztatásban, ajándékokban, jótékony adományokban, politikai hozzájárulásban, szponzorálásban, vagy közeli személyes kapcsolatokban. A Skanska mindent elkövet azért, hogy működése során aktívan elkerülje az érdekellentéteket, és ellátási láncunktól is megköveteljük ugyanezt.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Elkerüljük azokat a helyzeteket, amelyek a Skanskával való munkájuk során érdekellentétet szülhetnek, vagy annak látszatát kelthetik.
- Ha a Skanskával való munkájuk során értesülést szereznek bármilyen valós vagy vélt érdekellentétről, erről értesítik a Skanskát.

## Vendéglátás és ajándékok



Nem várunk el, nem fogadunk el, nem kínálunk fel és nem engedélyezünk vagy biztosítunk olyan vendéglátást vagy ajándékokat, amelyek helytelen módon befolyásolhatják üzleti döntéseinket vagy munkánkban együttműködő partnereink döntéseit, vagy a befolyásolás látszatát kelthetik. A Skanska minden szervezeti egysége rendelkezik egy, a vendéglátás elfogadható körülményeivel és az ajándékozással kapcsolatos, pénzügyi kereteket is részletező szabállyal.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Nem fogadnak el és nem kínálnak fel olyan vendéglátást vagy ajándékokat, amelyek saját üzleti döntéseiket, illetve a Skanska, az ügyfelek, vagy mások döntéseit helytelen módon befolyásolhatják, vagy ennek látszatát kelthetik.
- Tiszteletben tartják az Önökkel együttműködő Skanska Egység vendéglátási és ajándékozási szabályzatát.
- Jelentik a Skanskának, ha a Skanska egy alkalmazottja vendéglátást, ajándékot vagy személyes szolgáltatást kér ingyen, vagy a piaci értéknél alacsonyabb áron.

## Szankciók



A szankciók az önkormányzatok és multinationális szervezetek által a külpolitika befolyásolására használt jogi eszközök, amelyekkel megtiltják az üzleti tevékenységet bizonyos országokkal természetes személyekkel, jogi személyekkel vagy szektorokkal. Szankciós listát tart fenn többek közt az ENSZ, az EU és az Egyesült Államok.

### Mit jelent ez az Önök számára?

- Tiszteletben tartja, hogy a Skanskanak ismernie kell a külső partnereit és átlátható a tényleges tulajdonost illetően, akivel a Skanska üzleti tevékenységet folytat.
- Tiszteletben tartja és elfogadja, hogy a Skanska éber figyelemmel kíséri azokat a külső feleket, akik a szankciós listán szerepelhetnek vagy rendelkezhetnek olyan társasággal egy olyan országban, amely szankció alá esik.
- Ön bejelenti a Skanskának, ha kérdései vagy aggályai vannak a szankciós törvényekkel vagy szabályokkal kapcsolatban.

# Feltételezett etikai vétkekesség jelentése

A feltételezett etikai vétkekességet jelentheti az illetékes Skanska vezetőnek, illetve a HR osztály, egy Skanska jogász vagy a HQ Etikai Bizottság felkeresésével (ethics.committee@skanska.se)

Titokban és névtelenül is jelentést tehet a Skanska Code of Conduct Hotline csatornáján, telefonon vagy online. A Hotline minden országból elérhető, és a beérkező jelentéseket egy külső, független szervezet kezeli.

## Jelentés online

Kattintson az alábbi linkre vagy másolja a böngészőjébe:  
[www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r](http://www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r)

## Jelentés telefonon (Ingyenes hívószám)

Ingyenes hívószám, belépőkód:

**Cseh Köztársaság** Ingyenes hívószám: 800 900 538  
 Belépőkód: 09324

**Dánia** Ingyenes hívószám: 8088 5638  
 Belépőkód: 09324

**Egyesült Államok** Ingyenes hívószám: 1-866 250 6706  
 Belépőkód: 09324

**Egyesült Királyság** Ingyenes hívószám: 0800-169 3502  
 Belépőkód: 09324

**Észtország** Ingyenes hívószám: 8000044 208  
 Belépőkód: 09324

**Finnország** Ingyenes hívószám: 08001-13031  
 Belépőkód: 09324

**Írország** Ingyenes hívószám: 1800-552136  
 Belépőkód: 09324

**Lengyelország** Ingyenes hívószám: 00800 4411 739  
 Belépőkód: 09324

---

**Jelentés telefonon  
(Ingyenes hívószám)**

<b>Magyarország</b>	Ingyenes hívószám: 0680 981 359 Belépőkód: 09324
<b>Norvégia</b>	Ingyenes hívószám: 800-18 333 Belépőkód: 09324
<b>Románia</b>	Ingyenes hívószám: 0800 894 540 Belépőkód: 09324
<b>Svédország</b>	Ingyenes hívószám: 020-798 813 Belépőkód: 09324
<b>Szlovákia</b>	Ingyenes hívószám: 0800 00 4529 Belépőkód: 09324

# SKANSKA

Skanska AB (publ)  
[www.skanska.com](http://www.skanska.com)  
Stockholm, Sweden  
+46 10 448 00 00