

Skanska Etikai Kódex

SKANSKA

Általános Alapelvek

Fő feladatunk egy gazdaságilag szilárd és sikeres vállalkozást kialakítani és fenntartani. A Skanska, mint nagy múltra visszatekintő és hosszú jövő előtt álló vállalkozás, vállalja a rá háruló felelősséget. Ez magában foglalja az olyan országok, közösségek és környezetek felé megnyilvánuló felelősségünket, amelyekben tevékenykedünk, illetve a munkatársaink és üzleti partnereink, valamint általában véve a társadalom irányában érzett felelősségünket.

Ennek tükrében meghatároztunk néhány olyan alappillért, amelyre teljesítményünk épül:

- Megfelelünk azoknak a törvényi követelményeknek, amelyek azokban az országokban érvényesek, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk.
- Tiszteletben tartjuk az Egyesült Nemzeteknek az Emberi Jogokról kiadott Egyetemes Nyilatkozatában foglaltakat, és elismerjük azon kötelezettségünket, hogy tiszteletben kell tartanunk azokat a jogokat, amelyek a munkatársaink felé és azon közösségek felé megnyilvánuló magatartásunkra vonatkoznak, amelyekben dolgozunk és élünk.
- Elköteleztük magunkat a mellett, hogy üzleti tevékenységünket a legtisztességesebben és legegységesebben és legegységesebben és legegységesebben módon folytassuk.
- Nyitottak vagyunk a párbeszédre azokkal, akiket működésünk érint. Válaszolunk külső partnerek megkereséseire, és az érintett felekkel megfelelő időben és hatékonyan kommunikálunk.

Hatáskörünk keretein belül törekszünk annak biztosítására, hogy beszállítóink és alvállalkozóink tartsák magukat az Etikai Kódexünkben foglalt alapelvekhez.

Munkavállalói Kapcsolatok

A Skanska számára létfontosságú, hogy a kölcsönös tiszteletre és méltóságra épülő erős és kiegyensúlyozott kapcsolat legyen a cég és munkavállalói között. Az alkalmazottaknak kínált munkakörülményeknek meg kell felelniük a nemzeti jogszabályokban és a vonatkozó ILO (*International Labour Organisation = Nemzetközi Munkaiügyi Szervezet*) egyezményekben foglalt minimális követelményeknek.

- Munkahelyeinken nem alkalmazunk munkakényszert, rabszolgamunkát, vagy egyéb, nem önkéntes alapon végzett munkát. Nem engedünk meg olyan gyakorlatot, amely korlátozná a munkatársak szabad mozgását.
- Nem alkalmazunk 15. életévüket be nem töltött személyeket, és ahol a helyi normák ennél magasabb életkort írnak elő, ott nem alkalmazunk a törvényes minimális életkort be nem töltött személyeket.
- Fajtól, bőrszíntől, nemtől, nemzetiségtől, vallástól, etnikai hovatartozástól vagy egyéb megkülönböztető jegytől függetlenül egyenlő lehetőségeket biztosítunk az embereknek. Nem engedjük meg a hátrányos megkülönböztetést vagy a zaklatást.
- Biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítunk, és elköteleztük magunkat ezek folyamatos fejlesztése mellett. Az egészségügyi és biztonsági intézkedések leírása minden munkahelyen rendelkezésre áll és az ebben foglaltakat betartatjuk.

- Az egyes országok törvényeivel és alapelveivel összhangban elismerjük az alkalmazottaknak azon jogait, hogy szakszervezeteket alapítsanak, vagy azokba belépjenek.

Üzleti Etika

A korrupció, vesztegetés és tisztességtelen versenyellenes tevékenység torzítja a piacot, és gátolja a gazdasági, társadalmi és demokratikus fejlődést. A Skanska elkötelezett célja, hogy kerülje az ilyen gyakorlatokat.

- Nem járunk el a vonatkozó versenytörvényekben foglaltakkal ellentétesen.
- Semmilyen természetes vagy jogi személynek nem kínálunk fel vagy adunk meg nem érdemelt fizetséget vagy egyéb ellenszolgáltatást abból a célból, hogy az ilyen természetes vagy jogi személyt rábírjuk arra, hogy az előírt kötelezettségekkel ellentétesen cselekedjen annak érdekében, hogy a Skanska részére üzletet szerezzen vagy tartson meg.
- Nem kérünk vagy fogadunk el olyan meg nem érdemelt fizetséget vagy egyéb ellenszolgáltatást, amelyet azért adnak, hogy bennünket rábírjanak az előírt kötelezettségeinkkel ellentétes cselekedetre.

Környezetvédelem

A környezetről való gondoskodás munkánk minden területét áthatja. A vonatkozó, különösen az ügyfeleinktől származó törvényi és egyéb környezetvédelmi követelményeknek való megfelelés adja alapját környezetvédelmi célkitűzéseinknek. Magunkra nézve

kötelezőnek érezzük a káros környezeti hatások megakadályozását és folyamatos csökkentését és a források megóvását.

- Előre gondolkodunk arra vonatkozóan, hogy munkánk milyen hatást gyakorol a környezetre, és döntéseinket a rendelkezésre álló vonatkozó tényekre alapozzuk.
- Ott, ahol megfelelő alternatívák állnak rendelkezésre, kerüljük a környezeti kockázatokkal járó anyagok és módszerek felhasználását. Ügyfeleinknek igyekszünk környezetvédelmi szempontból jobb alternatívákat ajánlani minden esetben, amikor a körülmények ezt lehetővé teszik.
- Nem folytatunk olyan tevékenységet, amelyek elfogadhatatlan környezeti és társadalmi kockázatokat hordoznak magukban. Célunk, hogy az ilyen kockázatokat a lehető leghamarabb felismerjük annak érdekében, hogy lehetőség nyíljon időben és megfelelő módon cselekedni és dönteni.

Skanska AB
Box 1195
SE-111 91 Stockholm
Telefon: +46 8 753 88 00
Fax: 46 8 755 12 56
www.skanska.com